



[Yhdistys](#) [Tapahtumat](#) [PM Club](#) [ICT Ladies](#) [PitKyber](#) [Yhteystiedot](#) [Jäsenyys](#)

[In English](#)

# Mitä on Teal? Onko se totta vai toiveajattelua? Iltapalastimme asian parissa

Tealia ihmeteltiin Pitkyn Asiallisessa iltapalassa 24.4.2019. Aiheesta kävi meille kertomassa Elina Akola SophiaSign oy:stä.



Teal on usein esillä uusimpana organisoitumismallina, yhdistäähän se nykyisin tärkeäksi koettua itseohjautuvuutta ihmisläheiseen otteeseen. Tuloksena pitäisi olla organisaatio, joka pystyy ketterästi vastaamaan muuttuviin olosuhteisiin, kehittymään orgaanisesti ja joka on samaan aikaan hyvä työpaikka ihmisille. Sen ajattelumallien ja tavoitteiden eheys ja merkityksellisyys, vapaus olla ihminen ja osa kehittyvää yhteisöä, on hieno yhteistelmä.

Teal on usein esillä ICT-firmojen yhteydessä, mutta yllättäen siitä on hyviä kokemuksia myös hoiva-aloilta. Se voi poistaa huonon perinteisen johtamisen painolastia ja vapauttaa ihmiset yhdessä tekemään hyvää työtä. Teal ei pelkästään mahdollista, vaan suorastaan edellyttää ihmisten autenttisuutta, avointa läsnäoloa.

Mutta Teal on uutta ja siirtyminen Tealiin vaatii uudenlaista valmentavaa, tietoista ja kuuntelevaa johtamista, vision ja merkitysten ylläpitoa. Tarvitaan myös työntekijöitä, joille se sopii - kaikille se ei sovi eikä kaikilla ole sopivia työelämätaitoja. Vinkki: jos niitä taitoja on, niitä ei kannata pitää vakan alla - osaaminen auttaa työpaikkojen löytämisessäkin! Muutos voi tietysti mennä metsään, ellei sitä tee huolella. Paljon on kyse johtajien osaamisesta ja tietoisuudesta, ja muutosprosessin osaavasta läpiviennistä. Ja organisaation syvälinen muuttaminen on pitkä ja haastava prosessi. Konsulteille on paljon tarvetta muutosprosessin ohjauksessa.

Kahdessa tunnissa saimme Elina Akolta hyvän johdatuksen Tealin maailmaan - paljon tietoa ja ajateltavaa. Oli kiva kuulla ja keskustella aiheesta. Maailmamme muuttumisen merkittävintä on tarpeen olla tietoisempi organisaatioasioista ja ihmisten välisen yhteistyön erilaisista tavoista ja niiden mahdollisuuksista ja haasteista.

Kiva artikkeli, joka valottaa Tealin ajatuksia on [The Future of Management Is Teal](#).

Päästetäänpä lopuksi esiintyjä itse tiivistämään asia ja kertomaan, miten ihmeessä symbolit liittyvät asiaan:



Teksti: Matti Vuori & Ilpo Tolvanen

Kuva: Matti Vuori

Artikkelilaji: [Uutinen](#)



#### YHTEYSTIEDOT

Pirkanmaan tietojenkäsittely-yhdistys ry  
c/o Ilpo Tolvanen  
Siilinkarinkatu 30, 33410 Tampere  
toiminnanjohtaja@pitky.fi

Sivustoon sovellettavat käyttöehdot  
Tietosuojalauseke  
Kaikki yhteystiedot

© Copyright 2009 - 2019  
Pirkanmaan tietojenkäsittely-yhdistys ry



TWEETS

[Pitky\\_ry](#)



LINKEDIN

Pitkyn hallitus kokousti ruskan keskellä Sampolassa miettien syksyn monia askareita, valmistellen syyskokousta ja p... <https://t.co/i1Jx16IDHg>

---

### Pitky\_ry

RT @SmartTampere: Ehdota Teknisen luovuuden palkinnon saajaa 10.11. mennessä! Palkinto jaetaan tammikuussa Tampere Smart City Weekin... <https://t.co/77WmrPbOam>

Osallistu keskusteluun  
LinkedIn-kanavallamme.



### YOUTUBE

Pitkyllä on myös oma Youtube kanava, jossa julkaisemme sisältöä.