

Pirkanmaan tietojenkäsittely-yhdistys ry:n toimintasuunnitelma vuodelle 2021

1. Yhdistyksen kuvaus

1.1 Tavoitteet

Pirkanmaan tietojenkäsittely-yhdistys ry:n (Pitky) tarkoituksena on toimia tietotekniikan ja sen hyödyntämisen parissa työskentelevien henkilöiden ja yhteisöjen yhdyssiteenä Pirkanmaan alueella, tukea näiden yhteisiä pyrkimyksiä sekä edistää tietotekniikan mahdollisimman tehokasta käyttöä. Aktiivinen hallitus vastaa jäsenistölle Pitkyn kiinnostavuudesta.

1.2 Rakenne

Yhdistyksen toimintaa koordinoi ja siitä vastaa hallitus. Hallitus kokoontuu valmistelemaan ja ohjaamaan toimintaa kuukausittain loma-aikaa lukuun ottamatta. Vuonna 2021 ei ole toiminnanjohtajaa. Hallitus sopii roolinsa mahdollisimman pian, mahdollisimman pitkästi jo vuoden 2020 puolella. Rooleja, jotka voidaan täyttää työpareina, ovat esimerkiksi puheenjohtaja (työparina varapuheenjohtaja), sihteeri, talousvastaava, viestijä ja nettipalveluista huolehtija. Kerhojen vetäjät osallistuvat yhdistyksen vetotiimiin kuitenkin ilman äänioikeutta hallituksen päätösasioissa.

Yhdistyksen jäsenistöllä on mahdollisuus aloittaa kerhotoimintaa ja perustaa osaamisyhteisöjä hallituksen hyväksymänä ja tukemana vuosittaisen budjetin rajoissa.

Tietoturvakerho PitKyber on yhteisö kyberturvallisuudesta kiinnostuneille sekä tieto- ja kokonaisturvallisuuden tai tietosuojan parissa viihtyville. PitKyber järjestää tilaisuuksia ja auttaa verkostoitumaan aihepiiriin liittyen, erityisesti paikallisten toimijoiden ja organisaatioiden kanssa, mutta myös valtakunnallisesti.

PM Club Tampere on Pitkyn ja Projekttyyhdistyksen yhteinen osaamisyhteisö, joka järjestää tilaisuuksia projektityöskentelystä kiinnostuneille. Pitky osallistuu noin puoleen PM Clubin kuluista. PM Clubin toimintaa koordinoidaan PM Clubien yhteisessä ohjaustiimissä.

Edellä mainituilla on nimetyt vetäjät, jotka raportoivat Pitkyn hallitukselle ja suunnittelevat toimintaa hallituksen ja oman työryhmänsä kanssa. Pitky budjetoituu vuosittain määrärahan kerhoille.

ICT Ladies Pirkanmaan toiminta on lopahtanut. Se säilyy esillä nettisivuilla ja käynnistetään uudelleen, jos sille löytyy vetäjä.

2. Vuoden 2021 toiminnan erityispiirteet

Vuosi 2021 on muutosten vuosi kahdesta syystä: organisoitumisen muutokset ja koronaepidemian tuottamat toimintakulttuurin mahdolliset muutokset, joiden pysyvyys selviää vasta vähitellen. Siksi ensi vuonna on tärkeää myös Pitkyn uudistua. Uuden hallituksen tärkeä tehtävä on heti vuoden alussa suunnitella kehittämistoimia, joihin yhdistyksissä aina vaikuttavat tarpeiden ohella myös kehittämistyöhön käytettävissä olevat henkilöt.

3. Toiminnan painopistealueet

3.1 Tapahtumatoiminta

Yhdistys kehittää edelleen jäsentapahtumiaan. Yhdistyksellä on muutama iso vakiintunut paikallinen tapahtuma yhteistyökumppanien kanssa.

Asiallisilla iltapaloilla on vakiintunut hyvä toimintatapa. Ne ovat säännöllisiä kokoontumisia joka kuukauden (poislukien lomakaudet) neljäs keskiviikko. Ideana on tarjota kiireisille jäsenille tietty rutiini ("tuo iltapäivä pitää varata Pitkylle") ja istua työpäivän päätteeksi klo 17-19 kuulemaan yhtä tai kahta alustusta ja keskustelemaan aiheesta. Alustusten (noin 30 min) pitäjiksi toivotaan erityisesti jäseniämme, jotka haluavat jakaa osaamistaan tai saada sparrausta tai keskustelua johonkin teemaan liittyen. Kokoontumisia pidetään mielellään myös muiden tiloissa, jolloin voimme samalla tutustua yrityksiin, työpaikkoihin ja kuulla niiden toiminnasta.

Muita tapahtumia ja tilaisuuksia tulevana vuonna

- Erilaisia teemapäiviä toteutetaan yhteistyössä Tampereen yliopiston kanssa. (Testauspäivä, Projektinhallintapäivä, Oliopäivä, ...)
- Pyritään järjestämään asiantuntijatilaisuuksia sekä verkostoitumismahdollisuuksia
- Yhteistyötä oppilaitosten kanssa tutkitaan ja kehitetään
- Toteutetaan TIVIAN kanssa yhteistilaisuuksia
- Sopivista tilaisuuksista pyritään tekemään striimit ja tallenteet, juttu Pitkyn WWW-sivuille, sekä TIVIAN julkaisuihin.
- Tiedotetaan jäsenille muidenkin järjestämistä mielenkiintoisista tilaisuuksista.
- Vapaa-ajan toimintoja kehitellään ja kokeillaan edelleen.

Tilaisuuksille asetetaan vastuullinen vetäjä, joka vastaa tapahtuman onnistumisesta ja Pitkyn esille tuomisesta.

Tapahtumista tiedotetaan hyvissä ajoin jäsenistölle. Tapahtumien suunnittelussa otetaan huomioon paikalliset (ja osittain valtakunnallisetkin) alan tapahtumat ja loma-ajat. Suunnittelussa ja tiedotuksessa käytetään hyväksi TIVIAN tapahtumakalenteria. Tapahtumista laaditaan pääsääntöisesti kuvitetut jutut ja kuvat yhdistyksen WWW-sivuille mahdollisimman pian tapahtuman jälkeen. Jäsentilaisuudet tullaan tarjoamaan jäsenistölle veloitusetta tai mahdollisimman edullisesti.

3.2 Viestintä ja sisällöntuotanto

Yhdistyksen tiedotustoiminnasta huolehtivat siihen nimetyt henkilöt yhteistoiminnassa hallituksen kanssa. Tiedotuskanavana käytetään Pitkyn WWW-sivuja (pitky.fi), jäsen sähköposteja, TIVIA:n tiedotteita, LinkedIn:n eri ryhmiä (ml. Pitky, ICT Tampere, TIVIA), Twitteriä (Pitky_ry) sekä muita julkaisuja ja kanavia. WWW-sivuja kehitetään ja niiden sisältöä ylläpidetään ja päivitetään säännöllisesti. Hallitus nimeää verkkopalveluvastaavan.

3.3 Jäsenhankinta

Jäsenhankintaa toteutetaan yhteistyössä TIVIA:n kanssa.

Yhdistyksen järjestämissä ja tukemissa tapahtumissa esitellään yhdistyksen toimintaa ja yhdistyksen jäsenyyden mukanaan tuomia etuja.

3.4 Oppilaitos- ja opiskelijayhteistyö

Hallitus myöntää stipendejä ja apurahoja budjetissa määriteltyjen rajojen ja hyväksytyjen periaatteiden mukaisesti (myöntämisperiaatteet yhdistyksen WWW-sivuilta). Stipendit myönnetään pääasiassa oppilaitosten opiskelijalle opettajan tekemän hakemuksen perusteella.

3.5 Yritysyhteistyö

Yhteistyössä yritysten ja koulutusorganisaatioiden kanssa pyritään järjestämään asiantuntija- ja tutustumistilaisuuksia ajankohtaisiin alan yrityksiin, asioihin ja tuotteisiin. Yhteistyötilaisuuksia järjestetään lisäksi yliopiston ja ainejärjestöjen kanssa. Yritysyhteistyön piristämiseksi Pitky osallistuu aktiivisesti Tampereen kauppakamarin toimintaan.

3.6 TIVIA-yhteistyö

Yhdistys pyrkii saamaan liiton ja muiden yhdistysten kautta tarkoituksen mukaisia koulutustilaisuuksia ym. tapahtumia Pirkanmaalle tai etäyhteydellä olemalla niissä itse aktiivinen alullepanija. Hallitus ja liittokokousedustajat osallistuvat aktiivisesti TIVIA:n toimintaan, toimikuntiin ja kokouksiin.

3.7 Talous

Yhdistyksen talous on vakaalla pohjalla. Käytämme hyväksi myös TIVIA:n tarjoamia mahdollisuuksia, kuten hankerahaa.